

# Бизнес и работа в Германии

УПРОЩЕНИЕ ПРОЦЕДУРЫ ДЕЛОВОЙ ЭМИГРАЦИИ ДЛЯ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

**С 1 августа 2012 года в Германии были упрощены существенные положения касательно права на пребывание, в частности, в пользу российских индивидуальных предпринимателей и специалистов с высшим образованием, которые хотели бы осуществлять свою профессиональную деятельность на территории Германии. Порядок оформления документации был упрощен. Ожидается более либеральная процедура оформления вида на жительство.**

## Изменения в пользу индивидуальных предпринимателей

До конца июля 2012 года для получения разрешения на пребывание российскому предпринимателю необходимо было доказать, что его деятельность на территории Германии представляет собой «повышенный» экономический интерес или является «особой» региональной потребностью. С 1 августа 2012 года термины «повышенный» и «особый» были вычеркнуты. Таким образом достаточно доказать «экономический интерес» или «региональную потребностью». Помимо этого, необходимо обосновать, что планируемая деятельность российского предпринимателя в Германии предполагает положительное воздействие на экономику.

По действующему до конца июля 2012 года праву вышеуказанные условия, как правило, считались выполненными, если сумма капиталовложения составляла минимум 250000 евро и предприятием создавалось минимум пять рабочих мест с полной занятостью. Интересен тот факт, что минимальная сумма капиталовложения за последние годы уменьшилась с 1 млн евро до 500000 евро и затем до 250000 евро, а число рабочих мест – с десяти до пяти.

С 1 августа 2012 года данные ориентировочные предписания были полностью вычеркнуты из текста закона, так как ведомства по делам иностранцев (Auslaenderbehoerden) применяли их по-разному. Некоторые сотрудники воспринимали данные предписания как неоспоримые нормы законодателя и от-

казывали в разрешении на пребывание только потому, что сумма капиталовложения была меньше 250000 евро или число создаваемых рабочих мест не достигало пяти. Данная практика являлась результатом в корне неправильной трактовки закона, так как проекты с убедительным бизнес-планом, но не выполнившие вышеуказанные условия, также могли быть поддержаны выдачей разрешения на пребывание.

Наш опыт также подтверждает практику, где при рассмотрении вопроса касательно выдачи разрешения на пребывание приоритетами являлись бизнес-план и финансовая документация, а не конкретная сумма капиталовложения или фиксированное количество рабочих мест. Германский законодатель преследует цель упростить с 1 августа 2012 года порядок выдачи разрешений на пребывание, чтобы бизнес-иммиграция российских предпринимателей в Германию стала более доступна. Определенное число создаваемых рабочих мест или определенная сумма капиталовложения больше не являются существенными критериями. В итоге, главным является общая оценка бизнес-проекта, при этом решающими факторами могут быть опыт ведения бизнеса российского предпринимателя, размер капиталовложения, влияние на рынок труда, а также вклад в инновации и исследования. Практика покажет, как германские ведомства по делам иностранцев и консульства будут применять новые положения.

## Изменения в пользу специалистов с высшим образованием: введение «Blue Card» («Синяя карта ЕС») для сотрудников

С 1 августа 2012 года в Германии также был упрощен прием на ра-

боту российских специалистов с высшим образованием. Одним из существенных бюрократических барьеров при приеме на работу иностранного сотрудника до 1 августа 2012 года являлась так называемая «проверка на приоритет» («Vorrangpruefung»). При этом проверялось, насколько вместо планируемого привлечения иностранного сотрудника можно было привлечь германских или иностранных, но уже живущих в Германии работников. Лишь в том случае, если Федеральная служба по трудоустройству (Bundesagentur fuer Arbeit) приходила к выводу, что только иностранный кандидат будет соответствовать плановой должности, он мог получить соответствующее разрешение на пребывание и работу.

С 1 августа 2012 года в Германии, в соответствии с правом Европейского Союза, была введена так называемая «Синяя карта ЕС» («Blue Card»). «Blue Card» может быть оформлена для иностранных, в том числе и российских специалистов для деятельности на территории Германии, в частности, если у них есть высшее образование и они будут зарабатывать в Германии минимум 44800 евро брутто в году. При этом не имеет значения, в какой стране было получено высшее образование – в Германии, России или другом государстве.

При рассмотрении вопросов об оформлении «Синей карты ЕС» особенно поощряются так называемые «дефицитные профессии», к которым в настоящее время относятся профессии из следующих профессиональных групп: профессии категории естественных наук; математики; архитекторы; планировщики помещений; города, движения; дизайнеры; инженеры, инженеры-конструкторы; врачи (кроме врачей-стоматологов);

\* Автор адвокат Андреас Диппе, LL.M. (Москва), Дерра, Мейер & Партнеры, Берлин

представители научных специальностей в области информационных и коммуникационных технологий. При наличии высшего образования в профессиях вышеуказанных областей для получения «Синей карты ЕС» достаточен уровень заработной платы в размере минимум 34944 евро брутто в году (вместо упомянутого выше уровня в 44800 евро).

Одно из преимуществ «Синей карты ЕС» заключается в том, что в указанных случаях больше не требуется «проверка на приоритет».

### **В большинстве случаев условия труда не сравниваются**

Примечательно, что в рамках программы «Синяя карта ЕС» также не будет отдельно проверяться, сопоставимы ли условия труда иностранных работников, прежде всего уровень заработной платы, с условиями труда местных работников. Данная проверка будет иметь место лишь для небольшого числа кандидатов на «Синюю карту ЕС»,

а именно: для выпускников, получивших высшее образование за рубежом (не в Германии); в одной из специальностей так называемых дефицитных профессий; с уровнем заработной платы между 34944 евро и 44800 евро брутто. Для данной категории иностранных кандидатов необходимо подтверждение того, что их условия труда не хуже условий труда германских работников.

С введением «Синей карты ЕС» и отменой так называемой «проверки на приоритет» Германия продолжает развивать свою политику по открытию рынка труда для специалистов из стран, не являющихся членами Европейского Союза. Ввиду дефицита специалистов на германском рынке труда данные шаги крайне необходимы, чтобы германские предприниматели имели возможность нанять квалифицированных специалистов без лишних бюрократических проволочек.

Уже к середине 2011 года «проверка на приоритет» была отменена для иностранных врачей,

инженеров в области общего и транспортного машиностроения и инженеров-электротехников, а с февраля 2012 года для специалистов в области систем снабжения и систем переработки отходов, специалистов в области стальных и металлоконструкций, а также специалистов в области программирования. Однако в данных случаях германские работодатели должны были подтвердить, что условия труда иностранных работников, прежде всего размер заработной платы, были сопоставимы с условиями труда местных работников. В соответствии с программой «Синяя карта ЕС», вступившей в силу 1 года 2012 года, данные подтверждения более не требуются в рамках вышеуказанных заработных плат.

### **КОНТАКТ:**

Дерра, Мейер & Партнеры, Берлин  
Тел.: 0049/30/ 3087840  
andreas.dippe@derra-b.de  
www.derra.eu

NN 4  
Seite 29